

VOM MITARBEITER ZUR FÜHRUNGSKRAFT

Zielgruppe: Führungskräfte im mittleren Management

Wenn Mitarbeiter/innen zu Vorgesetzten werden, ist der Rollenwechsel sowohl für die ehemaligen Kollegen wie auch für die Führungskraft selbst nicht immer einfach.

War man früher Mitglied einer Gruppe, kommen jetzt vielleicht einige Gespräche ins Stocken, wenn man den Raum betritt. Vielleicht gibt es auch Mitarbeiter/innen, die ihre/n neue/n Vorgesetzte/n nicht akzeptieren.

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, die sich ihrer Haltung als Vorgesetzte/r klarer werden und wertvolle Tipps in Bezug auf den Rollenwechsel erhalten möchten

Inhalte

- Soziale Rollen und ihre Bedeutung
- Was macht eine gute Führungskraft aus?
- Warum will ich führen?
- Welchen Stellenwert hat für mich die Arbeit im Team?
- Umgang mit Akzeptanzproblemen



In-house-Seminar:
895,00€*



Tatjana Paus



8 Punkte



Termin nach
Vereinbarung
(8 Unterrichtsstunden)

FÜHRUNG ZWISCHEN DEN STÜHLEN

Zielgruppe: Führungskräfte im oberen und mittleren Management

Sandwich-Position, gestiegene Komplexität, begrenzte Entscheidungsmöglichkeiten, keine Zeit für Reflexion, dadurch erhöhte Belastung...

Der Druck von mehreren Seiten stellt das Hauptproblem dar, mit dem Mitarbeiter/innen im mittleren Management konfrontiert sind. Deshalb sollen in diesem Seminar drei Ebenen beleuchtet werden, die bei einer erfolgreichen Führung beachtet und gestaltet werden müssen:

- o Die Führungskraft
- o Führung eines Teams
- o Führung der Vorgesetzten

Neben fachlichen Grundlagen werden Sie Gelegenheit haben die eigene Führungssituation und Ihr Verhalten zu analysieren und individuelle Strategien für die eigene berufliche Praxis zu entwickeln.

Inhalte

- Führungskompetenz und eigene Rolle
- Grundlagen der Gruppendynamik
- Entwicklung von Teams
- Verhandlung mit Vorgesetzten



In-house-Seminar:
895,00€*



Ulrike Stender



8 Punkte



Termin nach
Vereinbarung
(8 Unterrichtsstunden)